



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA
Via Renato Paolini, 47 - 65124 Pescara (PE)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

ANNO: 2021

N. 1090

Data 01/07/2021

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE
MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA UOC NEONATOLOGIA E TERAPIA
INTENSIVA NEONATALE DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI PESCARA**

IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Conferimento incarico quinquennale di Direttore Medico della struttura complessa UOC Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale del Presidio Ospedaliero di Pescara.

Premesso che:

- la direzione della struttura complessa UOC Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale del Presidio Ospedaliero di Pescara risulta vacante;
- con atto deliberativo ASL Pescara numero 233 del 27 febbraio 2020 è stato indetto avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico di Direttore Medico della disciplina di Neonatologia – Area Medica e delle specialità mediche – per le esigenze della UOC di Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale del Presidio Ospedaliero di Pescara;
- l'avviso in parola è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana numero 67 del 29 agosto 2020, nonché, contestualmente ed in versione integrale, sul sito istituzionale aziendale, www.ausl.pe.it – Area Concorsi –per giorni trenta consecutivi e scadenza per la presentazione delle candidature al 27 settembre 2020; l'avviso risulta altresì pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo numero 105 del 17 luglio 2020;
- con atto deliberativo numero 1303 del 27 ottobre 2020 è stata disposta l'ammissione all'avviso in oggetto di numero tre candidati;
- in data 28 ottobre 2020 la Commissione di sorteggio, nominata con deliberazione numero 837 del 31 luglio 2014, ha provveduto alle operazioni di sorteggio dirette alla individuazione dei componenti, titolari e supplenti, della Commissione di Valutazione;
- con atto deliberativo numero 214 del 09 febbraio 2021 è stata disposta la nomina della Commissione di valutazione in merito all'avviso in parola;

Accertato che:

- l'avviso in oggetto è stato indetto in conformità alle disposizioni di cui all'articolo 15 del decreto legislativo 502/1992 e ss.mm.ii., nonché in coerenza con le direttive regionali dettate in materia di criteri e di procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa presso le aziende del Servizio Sanitario Regionale di cui al Decreto del Commissario ad Acta Regione Abruzzo numero 30/2013 del 29 aprile 2013;
- l'art.15, comma 7-bis, lettera b) del D.Lgs. 502/92 e successive modifiche prevede che sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi di attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione presenti al Direttore generale una rosa di tre candidati formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti. Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione;

- in conformità a quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate e a quanto previsto dal bando, nella seduta del 10 marzo 2021 la competente Commissione, sulla base della definizione del profilo professionale del dirigente da incaricare per la posizione vacante di cui in premessa, ha proceduto alla valutazione dei titoli delle due candidate presenti e ricomprese tra gli ammessi alla procedura, nonché all'espletamento del colloquio, come risulta dai verbali in atti, nonché alla redazione della relazione sintetica finale;
- la Commissione ha attribuito a ciascuna candidata il punteggio complessivo, come di seguito indicato, dando atto che entrambe hanno garantito una valutazione utile per il conseguimento dell'idoneità, espressa in sessantesimi per il curriculum ed in quarantesimi per il colloquio, come previsto dal bando, e che, pertanto, le stesse risultano idonee avendo conseguito un punteggio di valutazione complessivo come da elenco che segue:
 - * Dottoressa Di Fabio Sandra punti 76/100
 - * Dottoressa Di Valerio Susanna punti 74/100;
- che tutte le note, le istanze di partecipazione, i verbali e gli atti citati, che legittimano l'adozione del presente provvedimento, alla stregua della normativa e delle disposizioni regionali vigenti, sono custoditi agli atti del procedimento presso la UOC Dinamiche del Personale dell'ASL Pescara;
- che tutti gli atti dell'Avviso sono stati utilmente pubblicati, come da normativa vigente, sul sito aziendale;
- a conclusione dei lavori e completata la valutazione complessiva la Commissione di Valutazione ha provveduto a trasmettere al Direttore Generale il verbale dei lavori, la relazione sintetica e la rosa dei candidati idonei individuati sulla base dei punteggi conseguiti. Nello specifico la terna dei candidati idonei risulta composta dalle due candidate presenti al colloquio in quanto entrambe hanno conseguito un punteggio di idoneità per la posizione da conferire;

Evidenziato che:

- sulla scorta delle suddette valutazioni e della rosa proposta dalla Commissione di Valutazione, le due candidate in parola risultano "Idonee" a ricoprire la posizione dirigenziale oggetto di avviso, tenuto conto dei punteggi complessivi conseguiti, ovvero Dottoressa Di Fabio Sandra punti 76 e Dottoressa Di Valerio Susanna punti 74, in virtù dei titoli professionali posseduti, delle competenze organizzative e gestionali, dei volumi delle attività svolte, della aderenza del profilo ricercato, delle attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica evincibili dai curricula prodotti, nonché degli esiti del colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina a concorso, delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, così come precisato in avviso;
- entrambe le candidate risultano in possesso di adeguate capacità professionali e gestionali per ricoprire la posizione dirigenziale da conferire, come da giudizio di idoneità conseguito all'esito della selezione;
- i punteggi complessivi conseguiti dalle candidate rientrate a far parte della rosa delle idonee risultano contigui, discostandosi di fatto di soli due punti su cento;
- il contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la UOC Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale del Presidio Ospedaliero di Pescara dell'ASL

Pescara, e dunque il profilo professionale del dirigente da incaricare della posizione di direzione della ridetta struttura, in guisa della scheda idoneativa diffusa dall'ASL Pescara sin dal momento della approvazione del bando di avviso pubblico in oggetto e pubblicato sul sito aziendale unitamente allo stesso, risulta caratterizzato dalla particolare complessità della gestione delle patologie del neonato e del lattante,

- in via del tutto peculiare la struttura in argomento, incardinata nel Dipartimento Materno-Infantile aziendale, si pone infatti in stretta e continua correlazione con le altre unità organizzative aziendali e regionali nella gestione del paziente di afferenza al Dipartimento in parola;
- la vision aziendale, in un approccio funzionale, persegue l'obiettivo strategico della necessaria integrazione intraaziendale fra le competenze degli operatori aziendali e fra le attività da erogare, per poter raggiungere sempre più elevati standard di qualità e favorire la percezione delle esigenze dei pazienti, nonché tra le fasi di ricerca scientifica e realizzazione dei servizi, per migliorare la soddisfazione dei bisogni;
- tale ottica ha condotto al superamento dell'impostazione tradizionale dell'organizzazione del lavoro spostando l'attenzione dalla conoscenza scientifica e specialistica e dalle prestazioni del singolo servizio, verso una visione olistica e complessiva del processo sanitario che deve tendere all'integrazione delle diverse specializzazioni e tipologie di prestazioni sanitarie, realizzando un risultato di outcome - quello di "salute" per l'utente, ampiamente inteso - attraverso un concreto efficientamento dei processi sanitari atto a creare altresì un maggiore valore interno all'azienda;
- il management sanitario viene indotto, in quest'ottica, all'ottimizzazione del patient flow logistics, dal momento del primo accesso presso l'azienda da parte dell'utente e fino alla fase finale di dimissione e gestione del post-acuto;
- l'ottica interfunzionale si realizza soprattutto attraverso la compartecipazione di diverse funzioni e/o di diverse unità organizzative interne all'azienda e consente, nella gestione complessiva aziendale, di temperare le opposte esigenze di efficienza economica e di efficacia organizzativa;
- un tale approccio sistemico della gestione tende a realizzare processi produttivi aziendali in grado di perseguire con continuità l'efficacia e l'efficienza dell'Azienda Sanitaria, presidiata dalla figura del Direttore Generale il quale, soprattutto attraverso l'individuazione delle figure preposte alla supply chain management, ne pianifica le direttive e ne assume le dirette responsabilità in merito al perseguimento degli obiettivi strategici aziendali predeterminati;

Dato atto che:

- lo specifico contesto aziendale annovera la presenza della UOC Chirurgia Pediatrica, a Direzione Universitaria con annessa scuola di specializzazione in Chirurgia Pediatrica - quale riferimento unico in Abruzzo nella specifica disciplina - all'interno del Dipartimento Materno-Infantile ove afferisce anche la struttura complessa UOC Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale del Presidio Ospedaliero di Pescara, e dunque la posizione oggetto di odierno conferimento; la struttura della Chirurgia Pediatrica aziendale tratta le patologie di competenza chirurgica pediatrica di ogni tipo, dall'apparato interno alle neoplasie, traumi e miscellanee, da prima della nascita alle fasi dello sviluppo del neonato e del lattante;

- il profilo soggettivo richiesto per l'attribuzione della posizione dirigenziale oggetto di odierno conferimento richiede pertanto - oltre alla specifica professionalità ed alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta, all'aderenza al profilo ricercato ed agli esiti del colloquio - una comprovata competenza anche nei settori:
 - ✓ della diagnosi, cura e sorveglianza del paziente chirurgico in fase acuta e post acuta;
 - ✓ nella gestione di accessi vascolari centrali nel neonato e nel lattante degente presso le unità organizzative di Pediatria e di Chirurgia Pediatrica;
 - ✓ nella gestione intensiva del lattante fino a cinque chilogrammi di peso per patologie respiratorie acute;
 - ✓ nella gestione di pazienti complessi e di percorsi da realizzare in ambienti multi professionali e multidisciplinari anche nell'ambito dell'urgenza-emergenza chirurgica neonatale;
 - ✓ nella presa in carico del paziente chirurgico nel setting assistenziale appropriato, in ragione delle diverse fasi del trattamento del neonato/lattante chirurgico;
- obiettivo prioritario aziendale risulta essere infatti il mantenimento nonché il miglioramento degli standard attualmente raggiunti, sia in termini quantitativi che qualitativi, nella rete aziendale materno-infantile con annessa chirurgia pediatrica;
- la figura da preporre alla gestione ed al coordinamento delle equipe professionali atte a garantire lo standard descritto e comunque ad individuarne fasi e metodiche di progressivo miglioramento, deve possedere adeguate e comprovate capacità ed esperienza in grado di porre in essere in assoluta autonomia tutte le attività necessarie per il presidio della rete funzionale aziendale sopra descritta, peraltro servente l'intero bacino regionale abruzzese, nonché la mobilità extra regionale in entrata;

Considerato che:

- la Dottoressa Di Valerio Susanna ha maturato esperienza diretta ed ultradecennale presso l'ASL Pescara in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Neonatologia; in coerenza con il profilo professionale a concorso la Dottoressa Di Valerio Susanna, in virtù della sua carriera professionale, ha acquisito significativa e provata esperienza nella gestione del neonato/lattante chirurgico nelle fasi pre e post operatorie, tenuto conto della presenza in azienda della UOC Chirurgia Pediatrica del Presidio Ospedaliero di Pescara, quale unico centro regionale della medesima disciplina;
- l'esame dei giudizi conclusivi d'idoneità, formulati dalla Commissione di esperti, ha evidenziato una sovrapposibilità delle candidature idonee, attribuendo alle stesse un punteggio pressoché identico, distanziandosi l'uno dall'altro di soli due punti su cento; ad una analisi di dettaglio della valutazione maturata da ciascuna candidata, peraltro, si evince nello specifico che, in relazione a taluni items, la candidata posizionata al secondo posto nella rosa delle idonee, Dottoressa Di Valerio Susanna ha conseguito un punteggio più elevato con riferimento sia alla tipologia quantitativa e qualitativa delle prestazioni che alla prova colloquio;
- nell'attribuzione della funzione di direzione di struttura complessa da parte del Direttore Generale dell'ASL Pescara da effettuarsi sulla base della rosa dei candidati maggiormente idonei valutati dalla Commissione di Valutazione, gli elementi oggettivi di contesto organizzativo uniti al profilo della candidata collocata in seconda posizione, come meglio sopra rappresentati, consentono di poter stabilire una maggiore adeguatezza della

professionalità della Dottoressa Di Valerio Susanna a ricoprire la posizione di Direttore Medico della UOC di Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale del Presidio Ospedaliero di Pescara dell'ASL Pescara, in grado di creare sia opportunità concrete per l'ottenimento di risultati qualitativi all'interno della struttura da conferire, sia di implementare percorsi con ripercussioni positive per la rete aziendale materno-infantile, nonché di fornire l'adeguato supporto alla rete chirurgica pediatrica aziendale e di precipuo riferimento regionale;

- quanto sopra viene apprezzato specie nell'ottica di efficientamento, nonché di sviluppo e supporto dei settori di eccellenza regionale ospitati presso l'ASL Pescara, con peculiare riferimento alla rete multidisciplinare di interconnessione con l'unità organizzativa della Chirurgia Pediatrica;

Atteso che:

- l'attribuzione dell'incarico, seppur nell'ambito della rosa dei candidati idonei predisposta dalla Commissione, è di stretta competenza del sottoscritto Direttore Generale per la sua veste istituzionale, così come disposto dall'art. 15, comma 7-bis, lettera b) del D.L.vo 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- nello specifico il citato comma 7-bis dispone che la Commissione, ricevuto dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare, all'esito della valutazione condotta sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti. Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione; ove il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non abbiano conseguito il migliore punteggio, ne motiva analiticamente la scelta;
- l'articolo 11 del Decreto del Commissario ad Acta Regione Abruzzo, numero 30/2013 del 29 aprile 2013, prevede, analogamente al comma 7-bis, che il Direttore Generale individui il candidato da nominare nell'ambito della terna degli idonei predisposta dalla Commissione;
- ove il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non abbia conseguito il miglior punteggio egli ne motiva analiticamente la scelta;
- giurisprudenza consolidata in materia individua l'atto di conferimento dell'incarico di direttore di struttura complessa, nelle Aziende Sanitarie Locali, quale atto di competenza del Direttore Generale affidato alla sua responsabilità manageriale, la cui scelta è sindacabile solo sotto il profilo della violazione delle regole di correttezza e buona fede, essendo chiamato a rispondere della efficace ed efficiente gestione complessiva delle attività aziendali;
- in tal senso si esprime il parere legale elaborato per l'Asl Pescara dallo Studio Legale Dante Angiolelli in data 21 giugno 2021, con ricca argomentazione derivante da plurimi arresti giurisprudenziali, intervenuti pre e post processo di riforma della dirigenza sanitaria avviato attraverso l'introduzione del comma 7-bis all'articolo 15 del decreto 502/1992;
- il processo di riforma cui si fa riferimento è stato avviato dalla cosiddetta riforma Balduzzi contenuta nel decreto legge 158/2012, dipoi convertito in legge 189/2012, la cui ratio è quella di correggere inefficienze organizzative attraverso l'introduzione di maggiori garanzie di trasparenza ed imparzialità nel conferimento degli incarichi dirigenziali;

- in tal senso il processo di riforma ha pertanto limitato la componente fiduciaria della composizione della Commissione di Valutazione; la nuova disciplina ha previsto inoltre che, previa procedura di valutazione comparativa, la Commissione propone al Direttore Generale una rosa di idonei composta al massimo da tre candidati cui è stato attribuito un punteggio individuale più elevato rispetto agli altri candidati; il Direttore Generale individua il candidato cui conferire l'incarico nell'ambito di tale rosa ristretta di idonei; la scelta del candidato con punteggio migliore non necessita di motivazione, mentre, la scelta di un candidato facente parte della rosa degli idonei, ma che non abbia conseguito il punteggio più elevato, necessita di motivazione;
- in ossequio alle scelte espresse dal legislatore, sin dalla prima stesura del decreto legislativo 502/1992, per quanto concerne l'incarico di struttura complessa dei dirigenti del ruolo medico e sanitario, i Giudici ordinari e la Suprema Corte hanno continuamente giustificato l'obliterazione degli obblighi di giudizio comparativo e di precipua motivazione col carattere negoziale ed essenzialmente fiduciario dell'atto di nomina;
- l'atto di conferimento dell'incarico del dirigente preposto alla direzione di una struttura complessa prevista con Atto Aziendale, di competenza del Direttore Generale, si traduce sostanzialmente in atto organizzativo affidato alla sua responsabilità manageriale;
- presupposto della legittimità del conferimento dell'incarico è dato dall'osservanza di procedure comparative pubbliche, affidate ad una Commissione di esperti, con individuazione del destinatario dell'incarico nell'ambito dei candidati ritenuti idonei e proposti al Direttore Generale dalla Commissione stessa;
- la procedura selettiva di cui si discute, anche a seguito della riforma Balduzzi del 2012, resta ancorata ad una procedura idoneativa e non concorsuale che, nell'ambito della rosa (rectius della terna di candidati scelta dalla Commissione tra gli idonei con punteggio più elevato) non individua il vincitore, ma individua i migliori all'esito della comparazione graduandoli con un punteggio di idoneità;
- tale impianto normativo, avallato da costante giurisprudenza di merito e di legittimità, consente al Direttore Generale di preferire nella scelta del candidato anche il soggetto che non ha conseguito il punteggio migliore nell'ambito della rosa degli idonei, fornendo all'uopo ragionevole giustificazione, tenuto conto che l'atto di conferimento incarico è atto privatistico, organizzativo, di natura fiduciaria, posto sotto la sua diretta responsabilità organizzativa dell'Azienda che è chiamato a dirigere;

Ritenuto:

- per quanto sopra, che nell'individuazione del candidato cui conferire l'incarico di direttore di struttura complessa di Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale, il sottoscritto possa procedere attraverso la nomina della candidata con punteggio inferiore, per le motivazioni analiticamente riportate nel precedente "Considerato";
- in virtù delle motivazioni testé rappresentate, dover affidare l'incarico di Direttore di Struttura complessa di "UOC Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale" dell'ASL Pescara alla candidata Di Valerio Susanna, in quanto facente parte della rosa delle candidate idonee all'incarico, ed in considerazione della particolare esperienza maturata nella sua carriera professionale nell'ambito dello specifico contesto di supporto alla chirurgia pediatrica neonatale di interesse regionale ospitata presso il presidio ospedaliero di Pescara,

in coerenza con la vision aziendale di proficua interazione e complementarità tra le diverse discipline ed unità organizzative;

Rilevato che:

- il menzionato Decreto del Commissario ad Acta numero 30/2013, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, prevede che l'atto di attribuzione dell'incarico venga adottato non prima che siano decorsi quindici giorni dalla data di pubblicazione sul sito internet aziendale delle seguenti informazioni: profilo professionale del dirigente da incaricare, definito dall'Azienda ove l'incarico deve essere conferito, curriculum del candidato presente al colloquio e relazione sintetica della Commissione;
- le predette informazioni risultano debitamente pubblicate sul sito aziendale a decorrere dall'11 marzo 2021, quindi per un tempo sufficientemente ampio e rispettoso dei vincoli normativi di pubblicità della procedura espletata per poter procedere alla nomina in oggetto;
- il piano triennale dei fabbisogni del personale, annualità 2020-2022, prevede il reclutamento della figura di un Direttore della disciplina di Neonatologia – Area Medica e delle specialità mediche – per le esigenze della UOC di Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale del Presidio Ospedaliero di Pescara, coerentemente con il tetto di spesa autorizzato in sede regionale per l'annualità in corso;
- la spesa annua relativa al presente provvedimento trova piena copertura nel budget per l'anno in corso relativo al personale dipendente e stabilito in fase di predisposizione del Bilancio Preventivo;
- in particolare gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel limite stabilito dalla DGR Regione Abruzzo numero 751 del 27 novembre 2020 per l'aggregato B1 relativo alla spesa per il personale, coerentemente con le azioni di programmazione definite con deliberazione numero 1581 del 30 novembre 2020;

Acquisito il parere tecnico favorevole in merito, espresso dal Dott. Giuseppe Barile, nelle sue qualità e funzioni di Direttore ad interim della UOC Dinamiche del Personale dell'ASL Pescara, ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i., che ne attesta la regolarità e la completezza;

Dato atto dell'attestazione resa dai competenti Responsabili in ordine alla regolarità amministrativo-contabile e tecnica del presente provvedimento:

- Dott. Giuseppe Barile, nelle sue qualità e funzioni di Direttore ad interim della UOC Dinamiche del Personale dell'ASL Pescara;

nonché della registrazione al centro di costo:

- Dott. Graziano Di Marco, nelle sue qualità e funzioni di Direttore della UOC Controllo di Gestione dell'ASL Pescara;

e al conto economico dell'esercizio di competenza:

- Dott. Graziano Di Marco, nelle sue qualità e funzioni di Direttore ad interim della UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria dell'ASL Pescara;

Acquisiti, per quanto di competenza, i pareri favorevoli espressi in merito dal Direttore Sanitario d'Azienda e dal Direttore Amministrativo d'Azienda;

D E L I B E R A

Per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono integralmente trascritti ed approvati e richiamato il decreto legislativo 502/1992 e ss.mm.ii. ed il decreto del Commissario ad Acta Regione Abruzzo 30/2013 del 29 aprile 2013;

- a. di prendere atto:
 - 1. della procedura selettiva avviata con atto deliberativo numero 233 del 27 febbraio 2020 e definita con verbale dei lavori disposto e rassegnato in data 10 marzo 2021 dalla Commissione di Valutazione nominata con atto deliberativo numero 214 del 09 febbraio 2021, in relazione al pubblico avviso per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della disciplina di Neonatologia – Area Medica e delle specialità mediche – per le esigenze della UOC di Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale del Presidio Ospedaliero di Pescara dell'ASL Pescara;
 - 2. della rosa dei candidati esaminati e ritenuti idonei al conferimento dell'incarico di cui al precedente punto sub a1), proposta al Direttore Generale dalla Commissione di Valutazione, composta dalla Dottoressa Di Fabio Sandra, che ha conseguito il punteggio complessivo migliore pari a 76/100, e dalla Dottoressa Di Valerio Susanna, che ha conseguito un punteggio complessivo pari a 74/100;
- b. di individuare, ai sensi e per gli effetti di cui al punto che precede, la Dottoressa Di Valerio Susanna, quale candidata cui conferire l'incarico di Direttore Medico della struttura complessa UOC di Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale del Presidio Ospedaliero di Pescara, collocata in seconda posizione nella rosa delle candidature idonee;
- c. di motivare la predetta individuazione, recependo la valutazione di idoneità effettuata dalla Commissione di Valutazione, in rapporto alla formazione ed esperienza professionale, capacità professionali, gestionali e di direzione, nonché all'esito del colloquio, atti e documenti presentati dalla candidata, dai quali emerge il possesso delle competenze professionali, organizzative e di direzione che si connotano in maniera adeguata per la direzione della struttura complessa di cui occupa, rilevandosi una congrua corrispondenza della professionalità sia con il profilo professionale di Direttore Medico della disciplina di Neonatologia – Area Medica e delle specialità mediche – per le esigenze della UOC di Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale del Presidio Ospedaliero di Pescara dell'ASL Pescara, sia con i programmi e la vision aziendali i cui contenuti di dettaglio sono rappresentati analiticamente in parte narrativa del presente provvedimento e qui si richiamano integralmente;

- d. di conferire, agli effetti di quanto sopra disposto, l'incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore Medico di struttura complessa UOC di Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale del Presidio Ospedaliero di Pescara, alla Dottoressa Di Valerio Susanna, ex articolo 18, comma 1, Paragrafo I, lettera a), del CCNL 19 dicembre 2019 Area Sanità, con decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale da sottoscrivere con la professionista;
- e. di stipulare con la Dottoressa Di Valerio Susanna ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 20, comma 2) del CCNL di Area Sanità – ad integrazione del contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro con l'ASL Pescara di cui all'articolo 11 del medesimo CCNL - il contratto individuale di conferimento incarico di Direttore Medico della struttura complessa UOC di Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale del Presidio Ospedaliero di Pescara della durata di un quinquennio, rinnovabile, disciplinante la durata, il trattamento economico, gli oggetti e gli obiettivi generali da conseguire;
- f. di dare atto che:
 - 1. a decorrere dalla data di inizio incarico da parte della Dottoressa Di Valerio Susanna, si avvia il relativo periodo di prova della durata di mesi sei previsto dall'art. 15, comma 7-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., prorogabile di altri sei mesi sulla base della valutazione prevista dall'art. 15, comma 5 del medesimo D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., le cui procedure di verifica, nel rispetto delle riferite scadenze, sono demandate per competenza alla UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato;
 - 2. ai sensi dell'articolo 19, comma 4, ultimo periodo, del C.C.N.L. Area Sanità del 19 dicembre 2019, l'incarico - anche se non ne sia scaduta la durata - cessa automaticamente con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo;
 - 3. il costo derivante dal presente provvedimento trova copertura nel budget per l'anno in corso relativo al personale dipendente stabilito in fase di predisposizione del Bilancio Preventivo;
- g. di dare mandato alla UOC Affari Generali e Legali per la trasmissione del presente provvedimento alla UOC Dinamiche del Personale ed alla UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, per le attività consequenziali, nonché alla Direzione Sanitaria Aziendale, alla UOC Direzione Medica di Presidi Ospedalieri ed alla UOC Direzione Amministrativa di Presidi Ospedalieri, ai Direttori di Dipartimento ed ai Coordinatori di macro-area dell'ASL Pescara;
- h. di disporre la pubblicazione del presente atto nell'albo pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'articolo 32 della legge 69/2009, nonché in Amministrazione Trasparente - Area Concorsi ai sensi del Decreto Legislativo 33/2013;
- i. di precisare che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

Il Dirigente Amministrativo, con la presente sottoscrizione, attesta la regolarità tecnica e amministrativa nonché la legittimità del provvedimento

Il Dirigente Amministrativo

Dott. Giuseppe Barile

firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione attesta che la spesa risulta corrispondente al bilancio di previsione dell'anno corrente.

Il Direttore

Dott. Graziano Di Marco

firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato attesta che la spesa risulta imputata sulla voce di conto del Bilancio n. 0705010101

Anno 2021

Il Direttore

Dott. Giuseppe Barile

firmato digitalmente

Ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:

Parere favorevole

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Vero Michitelli

firmato digitalmente

Parere favorevole

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Antonio Caponetti

firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Vincenzo Ciamponi

firmato digitalmente

Deliberazione n. 1090 del 01/07/2021 ad oggetto:

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA
COMPLESSA UOC NEONATOLOGIA E TERAPIA INTENSIVA NEONATALE DEL PRESIDIO OSPEDALIERO
DI PESCARA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara
(art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 06/07/2021 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91): NO

Il Funzionario Incaricato